

Kolektívna zmluva na rok 2012.

V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania zamestnancov na rok 2012,

zmluvné strany

Základná organizácia odborového zväzu DREVO, LESY, VODA pri Strednej odbornej škole lesníckej v Tvrdošíne, Medvedzie 135, 027 44 Tvrdošín, ako súčasť Konfederácie odborových zväzov Slovenskej republiky, zastúpená **Ing. Viliamom Gerčákom**, predsedom ZO OZ (ďalej tiež ako odborová organizácia)

a

Stredná odborná škola lesnícka v Tvrdošíne, zastúpená **Ing. Karolom Košovanom**, poverený vedením Strednej odbornej školy lesníckej v Tvrdošíne, ako zamestnávateľ v súlade s § 1 ods. 1 Zákona NR SR č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej tiež ako zamestnávateľ)

uzatvárajú

podľa § 2 ods. 3 písm. d) Zákona NR SR č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov túto kolektívnu zmluvu na rok 2012.

I.

Všeobecné ustanovenia

1. Táto kolektívna zmluva upravuje vzájomné vzťahy medzi zmluvnými stranami, ich práva a povinnosti v oblasti vymedzenej pracovnoprávnymi predpismi a ustanovuje priaznivejšiu úpravu pracovných podmienok vrátane platových podmienok a podmienok zamestnávania. Upravuje tiež vzťahy v súlade s inými všeobecne záväznými právnymi predpismi a ustanovuje iné nároky zamestnancov, ktorí sú odmeňovaní podľa Zákona NR SR č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na rok 2012.
2. Táto zmluva je záväzná pre obidve zmluvné strany. Je záväzná tiež pre všetkých zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu v pracovnom pomere k zamestnávateľovi SOŠ lesníckej v Tvrdošíne a to bez ohľadu na ich členstvo v ZO OZ DLV pri SOŠ lesníckej v Tvrdošíne.
3. Kolektívna zmluva je uzatvorená na základe kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2012 (ďalej len KZ VS), v súlade s § 2 ods. 3 písm. d) Zákona FZ ČSFR č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov.
4. Táto kolektívna zmluva je v súlade s KZ VS na rok 2012, ktorá je záväzná pre všetkých zamestnávateľov uvedených v § 1 ods.1 Zákona NR SR č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní

niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

5. Kolektívne vyjednávanie vedené na základe § 2 ods. 3 písm. a) Zákona o kolektívnom vyjednávaní.
6. Kolektívna zmluva je neplatná v tej časti, v ktorej upravuje nároky zamestnancov v menšom rozsahu ako KZ VS.
7. Kolektívnu zmluvu je možné zmeniť alebo doplniť len na základe kolektívneho vyjednávania. Dohodnutá zmena bude prijatá písomným dodatkom k tejto kolektívnej zmluve a bude platný po jeho podpísaní obidvomi zmluvnými stranami.
8. Náležitosti ktoré neupravuje táto kolektívna zmluva, sa riadia KZ VS a Zákoníkom práce.
9. Táto kolektívna zmluva upravuje práva a povinnosti zmluvných strán, priaznivejšie pracovné podmienky vrátane platových podmienok a podmienok zamestnávania zamestnancov, tvorbu a použitie sociálneho fondu.

II.

Podmienky zamestnania

1. Pracovný čas
 - 1.1 V zmysle článku II. ods. 1 KZ VS sa upravuje pracovný čas zamestnanca na 37 a ½ hodiny týždenne pre pedagogických a nepedagogických zamestnancov.
2. Výmera dovolenky
 - 2.1 Výmera dovolenky pedagogických zamestnancov je v zmysle II. článku 2. bodu KZ VS deväť týždňov v kalendárnom roku.
 - 2.2 Výmera dovolenky nepedagogických zamestnancov je v zmysle KZ VS čl. 2 ods. 2 päť týždňov. Dovoľenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku.
3. Zvýšenie stupníc platových taríf bude realizované v závislosti od vývoja ekonomickej situácie v Slovenskej republike a výsledkov vyjednávania zmluvných partnerov KZ VS v máji 2012.
4. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce odstupné nad rozsah ustanovený podľa § 76 ods. 1 Zákonníka práce, vo výške jedného funkčného platu alebo priemerného mesačného zárobku zamestnanca.
5. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% , zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné

nad ustanovený rozsah podľa § 76 ods. 6 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu alebo priemerného mesačného zárobku zamestnanca.

6. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku nad rámec určený osobitným predpisom (§ 20 Zákona č. 553/2003 Z.z.) vo výške **50%** jeho funkčného platu.
7. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených do 31. decembra 2011 zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná a v roku 2012 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov.
8. Sociálny fond.
Celkový prídelený do sociálneho fondu je tvorený:
 - a) Povinným prídelenom vo výške 1 % a
 - b) ďalším prídelenom najmenej vo výške 0,25 %
zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.
9. Použitie sociálneho fondu
 - 9.1. Zmluvné strany sa zaväzujú, že použitie sociálneho fondu bude vykonávané v súlade §7 Zákona NR SR č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov (úplné znenie Zákon NR SR č. 77/2008 Z.z.) a to **po odsúhlasení obidvoma stranami**.
 - 9.2. Zamestnávateľ poskytuje zo sociálneho fondu príspevok na stavovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitným predpisom (ZP) vo výške 0,35 € na jedno hlavné jedlo (stravovací lístok).
10. Vzdelávanie
 - 10.1. Zmluvné strany rešpektujú v súčasnosti nastolený trend celoživotného vzdelávania a kontinuálneho vzdelávania, ktoré je nevyhnutné k rozširovaniu odborných vedomostí potrebných na výkon pracovných činností v zmysle pracovného zaradenia.
 - 10.2. Zamestnávateľ umožní zamestnancom účasť na vzdelávaní s cieľom zvyšovania kvalifikácie. V súlade so záujmami zamestnávateľa tento zabezpečí ďalšie vzdelávanie zamestnancov.
 - 10.3. Zamestnancovi študujúcemu popri zamestnaní zamestnávateľ poskytne úľavy a zabezpečenie podľa § 140 Zákonníka práce.
11. Náhrada príjmu počas dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca
 - 11.1. Výška náhrady príjmu **pri prvej dočasnej práceneschopnosti** zamestnanca v kalendárnom roku je v období od 1. dňa dočasnej práceneschopnosti do 3. dňa dočasnej práceneschopnosti **50%** a v období od 4. dňa dočasnej práceneschopnosti do 10. dňa dočasnej práceneschopnosti **70%** denného vymeriavacieho základu (Z. 462/2003 Z. z. § 8 ods. 2).
 - 11.2. **Pri nasledujúcej** dočasnej práceneschopnosti v kalendárnom roku je výška náhrady príjmu od prvého dňa dočasnej práceneschopnosti do tretieho dňa dočasnej

práceschopnosti **25%** denného vymeriavacieho základu zamestnanca určeného podľa osobitného predpisu (§54 zákona č.461/2003 Z.z.).Od štvrtého dňa dočasnej práceschopnosti do desiateho dňa dočasnej práceschopnosti **55%** denného vymeriavacieho základu (§8 zákona č.462/2003 Z.z.).

III.

Vzťahy medzi zamestnávateľom a odborovou organizáciou

1. Zmluvné strany sa zaväzujú k vzájomnému rešpektovaniu a vytváraniu atmosféry dôvery a porozumenia. Budú sa navzájom pozývať na rokovania vedenia organizácie a na zasadnutia výboru základnej organizácie odborového zväzu. Tiež sa budú navzájom informovať o svojich stanoviskách k pripravovaným všeobecne záväzným právnym predpisom a k pripravovaným vnútorným predpisom..
2. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého určí ZO OZ na prácu v komisiách na účely výkonu bežnej odborovej práce (komisia BOZP, člen výboru, prejednávanie odborových záležitostí s vedením organizácie) 1 až 4 hodiny krátkodobého pracovného voľna mesačne.
3. Zamestnávateľ rešpektuje požiadavku ZO OZ na výber a odvádzanie členských príspevkov členov ZO OZ zamestnancom, ktorý spracúva mzdy zamestnancov.
4. Zamestnávateľ poskytne odborovej organizácii miestnosť pre administratívnu činnosť výboru ZO OZ a miestnosť na vymedzený čas počas konania členských schôdzí.

IV.

Platnosť kolektívnej zmluvy

Kolektívna zmluva je uzavretá na obdobie od 1.1.2012 do 31.12.2012. V prípade neuzavretia novej kolektívnej zmluvy do konca roka 2012, trvá účinnosť záväzkov podľa tejto kolektívnej zmluvy do 31.3.2013.

V Tvrdošíne 17.1.2012

ODBOROVÝ ZVÄZ DREVO, LESY, VODA
Základná organizácia 09-1370-5300
STREDNÉ ODBORNÉ UČILIŠTE LESNÍCKE
027 44 TVRDOŠÍN

Za ZO OZ: Ing. Viliam Gerčák
predseda ZO OZ

.....
Stredná odborná škola lesnícka
Medvedzie 135
027 44 TVRDOŠÍN
-02-

Za SOŠ lesnícku Tvrdošín:

.....
Ing. Karol Košovan
poverený vedením školy

D o p l n o k č.1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2012

uzatvorenej medzi zmluvnými stranami

Základná organizácia odborového zväzu DREVO, LESY, VODA pri Strednej odbornej škole lesníckej v Tvrdošine, Medvedzie 135, 027 44 Tvrdošín, ako súčasť Konfederácie odborových zväzov Slovenskej republiky, zastúpená **Ing. Viliamom Gerčákom**, predsedom ZO OZ (ďalej tiež ako odborová organizácia)

a

Stredná odborná škola lesnícka v Tvrdošine, zastúpená **Ing. Karolom Košovanom**, poverený vedením Strednej odbornej školy lesníckej v Tvrdošine, ako zamestnávateľ v súlade s § 1 ods. 1 Zákona NR SR č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej tiež ako zamestnávateľ)

Na základe Opatrenia Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 248/2012 Z.z. o sumách stravného, **sa zmluvné strany dohodli** na tomto doplnku, predmetom ktorého je:

1. Znenie bodu 9.2 sa mení nasledovne:
Zamestnávateľ poskytuje zo sociálneho fondu príspevok na stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitným predpisom (ZP) vo výške **0,45 €** na jedno hlavné jedlo (stravovací lístok).
2. Tento doplnok je účinný od 1. Septembra 2012

V Tvrdošine 30.08.2012

ODBOROVÝ ZVÄZ DREVO, LESY, VODA
Základná organizácia 09-1370-5303
STREDNÉ ODBORNÉ UČILIŠTE LESNÍCKE
027 44 TVRDOŠÍN

Za ZO OZ: Ing. Viliam Gerčák
predseda ZO OZ

.....

Stredná odborná škola lesnícka
Medvedzie 135
027 44 TVRDOŠÍN
-08-

Za SOŠ lesnícku Tvrdošín:

.....
Ing. Karol Košov
poverený vedením školy